

SADARBĪBAS PARTNERA RĪCĪBAS KODEKSS VIDES UN SOCIĀLAJOS JAUTĀJUMOS

Eco Baltia grupa uzņēmumi ir sociāli atbildīgu uzņēmumu grupa, kas savā darbībā ievēro labas pārvaldības un ilgtspējīgas attīstības principus, kā arī pilnveido iekšējos procesus šajā jomā.

Sekmējot vides aizsardzību un sociāli atbildīgas uzņēmējdarbības prakses ievērošanu, Eco Baltia grupa ir izstrādāti grupas uzņēmumu sadarbības partnera darbības pamatprincipi (Kodekss), kuri savā darbībā jāievēro Eco Baltia grupa sadarbības partnerim, tā darbiniekiem un apakšuzņēmējam.

PRINCIPI

DARBĪBAS ATBILSTĪBA NORMATĪVAJIEM AKTIEM

Sadarbības partneri darbojas pilnībā ievērojot visus komercdarbības veikšanas vietā spēkā esošos normatīvos aktus un prasības, tajā skaitā – vides aizsardzības jautājumos, darba tiesību, darba drošības un citās jomās.

CILVĒKTIESĪBU UN DARBA TIESĪBU IEVĒROŠANA

Sadarbības partneri ievēro Starptautiskās Darba organizācijas (ILO) definētās pamata konvencijas. Sadarbības partneris nekādās savās darbībās vai aktivitātēs neizmanto bērnu vai piespiedu darbu un ir ieviesis sistēmu, lai nodrošinātu šīs prasības ievērošanu. Sadarbības partneris ievēro ANO Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā definētās cilvēktiesības.

Sadarbības partnerim ir pienākums ievērot cilvēktiesību normas, identificēt un iespējami samazināt ietekmi uz cilvēktiesībām, kā arī nodrošināt atbilstošu koriģējošu darbību veikšanu jebkurā cilvēktiesību pārkāpuma gadījumā.

Sadarbības partnerim aizliegta jebkāda veida diskriminācija, draudēšana ar vardarbību, jebkāda nelikumīga aizskaroša rīcība. Sadarbības partnerim aizliegts nodarbināt personu, kura nav tiesīga uzturēties Latvijas Republikā.

Sadarbības partnerim ir pienākums maksāt darbiniekiem vismaz valstī noteikto minimālo darba algu vai ģenerālvienotānās (ja tāda noslēgta) noteikto minimālo algu attiecīgajā nozarē. Sadarbības partneris nodrošina, ka darba samaksa un tās noteikumi darbiniekiem ir saprotami un godīgi, kā arī atbilst tiesību aktiem.

Sadarbības partneris nodrošina, lai darba stundu skaits atbilst valstī noteiktajam saskaņā ar normatīvajiem tiesību aktiem.

Sadarbības partneris nodrošina efektīvu darbinieku sūdzību izskatīšanas mehānismu darba ņēmējiem un to organizācijām, ja tādas pastāv, lai operatīvi un taisnīgi risinātu darba attiecībās radušās problēmas.

DARBA AIZSARDZĪBA, ARODVESELĪBA UN DARBA DROŠĪBA

Sadarbības partnerim ir pienākums nodrošināt darbiniekiem drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi atbilstoši normatīvajiem aktiem.

Ja Sadarbības partneris nodarbina jauniešus, kuri ir sasnieguši minimālo nodarbinātības vecumu, bet ir jaunāki par 18 gadiem, Sadarbības partneris nodrošina, lai netiktu apdraudēta jauniešu veselība, drošība, kā arī, lai jaunieši netiktu nodarbināti bīstamos darba apstākļos vai darbos, kas varētu kaitēt jauniešu izglītībai.

Sadarbības partneris nodrošina, ka tā darbinieki un piegādātāji ir informēti par veselības un darba drošības prasībām, kā arī nodrošina atbilstošu darbinieku apmācību un aprīkojumu.

Sadarbības partnerim ir pienākums nodrošināt un kontrolēt darbinieku kvalifikācijas un aprīkojuma atbilstību spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, rīkojot pārbaudes darbu izpildes vietās un samērīgi nodrošināt nepieciešamās koriģējošas darbības.

Sadarbības partneris ievēro tiesību aktu noteikumus un atbilstību Eiropas Savienības darba drošības un veselības aizsardzības standartiem.

Sadarbības partneris nodrošina, ka pakalpojuma izpildē vai preču ražošanā Sadarbības partnera darbinieki lieto nepieciešamos darba aizsardzības līdzekļus.

IETEKME UZ VIDI

Sadarbības partneris mazina jebkādu savas darbības negatīvu ietekmi uz vidi un demonstrē nepārtrauktus uzlabojumus šādas ietekmes mazināšanā.

Sadarbības partneris nodrošina, ka tā darbiniekiem ir zināšanas un izpratne par vides aizsardzības prasībām un ir pieejams atbilstošs aprīkojums vides aizsardzības pienākumu efektīvai izpildei. Sadarbības partneris sistemātiski identificē procesus, kuriem ir potenciāla ietekme uz apkārtējo vidi, tajā skaitā bīstamu vielu glabāšana un rīcība ar tām, novērtē alternatīvas pieejas un nosaka atbilstošas koriģējošas darbības, un informē par tiem darbiniekus.

Sadarbības partneris nodrošina piesardzības pasākumu ievērošanu ugunsdrošajā periodā. Sadarbības partneris nodrošina, ka darbinieki spēj pienācīgi reaģēt ārkārtas situācijās.

Sadarbības partneris sadarbojas tikai ar tādiem atkritumu apsaimniekotājiem, kuri ir saņēmuši visas nepieciešamās atļaujas.

Veicot darbus, Sadarbības partneris izmantos tikai tādas iekārtas/materiālus, kuri ir atbilstoši normatīvo aktu prasībām. Eco Baltia vide aicina Sadarbības partneri izmantot videi iespējami draudzīgākas tehnoloģijas un materiālus.

KOMERCĀRĪBAS ĒTIKA

Sadarbības partneris veic savu komercdarbību ētiskā un atbildīgā veidā. Sadarbības partnerim ir pieejami darba spēks, materiāli tehniskie resursi, kas nodrošina plānotā pakalpojuma apjoma sniegšanu vai preču piegādi.

Sadarbības partneris ievēro tiesību aktus saistībā ar nodokļu un tiem pielīdzināmo maksājumu uzskaiti un samaksu un apliecina, ka nav iesaistīts darbībās, kas varētu tikt atzītas kā izvairīšanās no nodokļu maksājumiem.

Sadarbības partnera rīcībā ir visas nepieciešamās licences, atļaujas u.tml. nepieciešamie dokumenti, lai sniegtu pakalpojumus vai piegādātu/ražotu preces atbilstoši normatīvo aktu prasībām.

Sadarbības partneris neveic darbības, kas varētu tikt atzītas par konkurences tiesību pārkāpumiem.

Sadarbības partneris apliecina, ka nav iesaistīts darbībās, kas varētu tikt saistītas ar iespējamu korupciju, krāpšanu vai noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju.

Sadarbības partneris nodrošina pietiekamu procedūru ieviešanu iespējamo konflikta situāciju risināšanai.

STANDARTI

Sadarbības partneris apliecina, ka tā darbība ir atbilstoša ISO 9001 vai/un ISO 14001 sertifikācijas standartiem vai ekvivalentiem standartiem, kas apliecina atbilstību drošības un kvalitātes standartiem.

PRASĪBU IEVĒROŠANA NO APAKŠPIEGĀDĀTĀJU PUSES

Sadarbības partneris pārliecinās par to, ka tā apakšpiegādātāji/apakšuzņēmēji ir ieviesuši un ievēro prasības, kuras atbilst vai ir augstākas par Kodeksā norādītajām prasībām.

ZIŅOŠANA PAR NEATBILSTĪBĀM UN KONSULTĒŠANĀS

Sadarbības partneris nekavējoties ziņo Eco Baltia grupa par jebkādam faktiskām vai iespējamām neatbilstībām Kodeksam. Sadarbības partnerim ir pienākums informēt Eco Baltia grupa par ārkārtas situācijām un konstatētajām nelikumīgām darbībām saistībā ar nolīgto darbu izpildi.

Sadarbības partneris nepieļauj nekāda veida represijas pret jebkuru personu, kura labā ticībā vērsas pēc konsultācijas vai ziņo par pārkāpumu vai iespējamu pārkāpumu.

Ja rodas neskaidrības par Kodeksa prasībām vai vēlaties ziņot par Kodeksa pārkāpumu vai iespējamu pārkāpumu, lūdzam rakstīt uz: info@ecobaltia.lv. Eco Baltia grupa izvērtēs katru gadījumu, kad no trešajām personām tiks saņemta informācija par Sadarbības partnera Kodeksa prasību pārkāpumu.

Sadarbības partneris apliecina, ka ir iepazinies ar Kodeksu un apliecina savu atbilstību tam, kā arī apņemas arī turpmāk to ievērot un nodrošināt, ka Kodeksu ievēro arī tā darbinieki un ar līguma izpildi saistītie apakšuzņēmēji.

Sadarbības partneris

paraksts
